

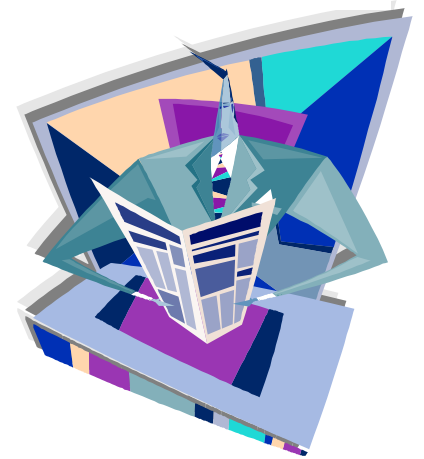


NPERCI Informa

Información de vanguardia para las organizaciones sin fines de lucro.

NPERCI Informa es un periódico electrónico diseñado especialmente para las organizaciones sin fines de lucro (OSFL). Nuestra meta es crear conciencia sobre y desarrollar herramientas para la responsabilidad y la excelencia organizacional.

NPERCI Informa se publica cuatro veces al año y llega a ustedes como una cortesía de Non-Profit Evaluation & Resource Center, Inc. (NPERCI), una organización sin fines de lucro independiente dedicada a promover los Estándares de Excelencia y ayudar a las OSFL en Puerto Rico, Estados Unidos e Iberoamérica.



NPERCI INFORMA

PMB 333, UU-1 Calle 39, Santa Juanita, Bayamón, PR 00956

Tels. 787-550-5964 787-464-4644 Fax: 787-722-6622

Correo electrónico: nperci@nperci.org Web: www.nperci.org

Sucesos en el Tercer Sector

Estudio de Necesidades de las OSFL en Puerto Rico-2006

NPERCI realizó y publicó el Estudio de Necesidades de las Organizaciones Sin Fines de Lucro en Puerto Rico-2006. En dicho estudio, las OSFL indicaron que sus tres necesidades más apremiantes eran la obtención de fondos, el fundamentar las operaciones en estándares de excelencia y la planificación estratégica.

De los resultados del estudio se concluye que las OSFL necesitan desarrollar su capacidad competitiva utilizando un sistema de autorregulación sistemático y práctico, que incluya mecanismos de evaluación interna y externa para determinar qué están haciendo, cómo lo están haciendo y cómo pueden mejorar las áreas de debilidad. Las

OSFL tienen que asegurar una prestación de servicios de calidad, realizando una gestión efectiva, eficiente y, sobre todo, transparente. Es necesario que demuestren su responsabilidad y compromiso con su misión para atraer a agencias de gobierno, fundaciones y corporaciones interesadas en asignarle, responsablemente, fondos para fortalecer sus servicios y servir mejor a la comunidad, garantizando su supervivencia.

Entre las recomendaciones presentadas en el estudio se encuentran: mejorar la efectividad de la junta de directores, implantar una política de conflictos de interés y un código de ética, utilizar estándares de excelencia, integrar la

evaluación a los procesos medulares de la organización y que el gobierno, las fundaciones y las corporaciones privadas fomenten la utilización de estándares de excelencia entre las OSFL, particularmente para la asignación de fondos. No podemos olvidar que la fiscalización y administración de los fondos es responsabilidad de todos. Para más información sobre el estudio pueden llamar al 787-550-5964.

Conexiones

Directorio Electrónico de OSFL

Como parte de su compromiso con el Tercer Sector y para beneficio del mismo, NPERCI auspició el desarrollo de un directorio electrónico de OSFL. El directorio fue publicado y presentado oficialmente, el 30 de mayo de 2006, en una actividad a la que asistieron representantes de las principales fundaciones de Puerto Rico, incluyendo la Fundación Comunitaria de Puerto Rico, Fundación Ferré Rangel, Fundación Ángel Ramos, Fundación Levis, Miranda Foundation y Fondos Unidos. También, asistieron representantes del Programa Radial Hablando de Filantropía y de la Oficina de Renovación y Esperanza de la Fortaleza. El directorio está disponible libre de costo y se puede solicitar por correo electrónico a nperci@nperci.org.

*El propósito de este periódico, **NPERCI Informa**, es servir al Tercer Sector y a todas las organizaciones sin fines de lucro que lo componen. ¡Nos encantaría saber de ustedes! Envíenos información sobre los eventos e iniciativas en las que están envueltos.*

Breve Educativo

Evaluación de Programa: un Asunto de Calidad y Responsabilidad

¿Están haciendo un buen trabajo? ¿Son sus servicios lo suficientemente buenos? ¿Son efectivos? ¿Están los recipientes de sus servicios satisfechos con los mismos? ¿Pueden mejorar los servicios? ¿Sabe las respuestas a estas preguntas? Esto es lo que hace la evaluación de programa. La evaluación de programa debe ser parte integral de las operaciones en la organización. Existen numerosas razones para conducir evaluaciones, dependiendo de la persona o lugar interesado.



El interés de la organización en realizar evaluaciones puede ser obtener fondos para expandir las facilidades, adquirir equipo o aumentar los servicios. Quizás la organización tenga que cumplir con requisitos de evaluación impuestos por agencias de gobierno, fundaciones, o para demostrar los logros de un programa o para determinar futuros cursos de acción. Los directores o coordinadores de un programa podrían estar interesados en tener un mayor control del programa y lograr apoyo económico para continuarlo.

Una fundación podría estar interesada en que la organización demuestre la eficiencia de la operación de un programa, o su necesidad o impacto en la comunidad. Por otro lado, el público podría estar interesado en conocer cuán bien se están administrando los fondos públicos a los cuales el pueblo aporta (rendición de cuentas.)

Desde la perspectiva de los evaluadores de programa, el interés podría radicar en contribuir a la disciplina y aumentar el conocimiento y destrezas sobre la evaluación de programa. Está

claro que las razones para conducir evaluaciones de programas en las OSFL son numerosas y variadas. Lo que no varía es el hecho de que el valor o mérito de un programa debe fundamentarse en los datos y la evidencia provista por los mismos. Los datos pueden ser cualitativos, cuantitativos o una combinación de ambos. La recopilación de datos durante el proceso de evaluación hace posible que los directores de programas y administradores mejoren los mismos, aprendan de los errores, creen nuevos programas o implanten las modificaciones necesarias.

En resumen, la evaluación hace posible que se pueda medir el progreso alcanzado hacia el cumplimiento de las metas y objetivos del programa.

Breves Informativos

Solicitud de Nominaciones

Recuerden que NPERCI aceptará nominaciones para los Reconocimientos a la Excelencia[®] 2006 hasta el **31 de julio de 2006**. Para nominar a un individuo o a una OSFL, debe utilizar el formulario de nominación de cada categoría y acompañarlo de los documentos solicitados en el mismo. No se considerarán formularios incompletos y/o que no incluyan toda la documentación solicitada. Los formularios pueden ser solicitados a través del 787-550-5964. Los individuos y OSFL nominados deben tener una trayectoria y reputación excepcionales. Las OSFL nominadas deben estar incorporadas en el Departamento de Estado de Puerto Rico. Los Reconocimientos a la Excelencia[®] son los siguientes:

- **Galardón Forjador de la Excelencia[®] (individuo)**
- **Galardón Vanguardista de la Excelencia[®] (organización)**
- **Distinción Honorífica a la Excelencia Organizacional[®] (organización)**

Nuevas Facilidades

A partir del 1^o de agosto de 2006, NPERCI estará operando en sus nuevas facilidades localizadas en la Suite 720 del mismo edificio: Condominio San Alberto, 605 Calle Condado, Santurce.

Plan de Negocios para las OSFL

La planificación y el desarrollo de programas en las OSFL continúa cambiando a pasos cada vez más acelerados. Muchas de las estrategias que tradicionalmente se utilizan en la empresa privada están siendo utilizadas más frecuentemente por los directores ejecutivos y directores de programas en las OSFL. Algunas de estas estrategias son los “planes de negocio” y mecanismos de control de calidad –con sus diversos nombres y modalidades.

Los planes de negocios tienen una función muy parecida a la de los planes estratégicos de las organizaciones. Los mismos proveen un mapa con direcciones para la ejecutoria de los programas y servicios, así como para el alcance de las metas y los objetivos de la organización. A diferencia de muchos planes estratégicos, los planes de negocio incluyen un análisis de las fortalezas, debilidades, oportunidades y retos de la organización. El plan de negocios también incluye un análisis de mercado, lo que obliga a la organización a examinar, y considerar en la formulación de sus metas y objetivos, una serie de factores del ambiente externo que pueden afectar positiva o negativamente la ejecutoria de la organización. En otras palabras, lo que normalmente se conoce como un plan de negocio, al compararlo con los planes estratégicos de muchas OSFL, se convierte en una herramienta complementaria del proceso de planificación estratégica que comúnmente se practica en las OSFL.

Un barco está seguro en el puerto; pero para eso no fue construido.

~William Shedd

Noti-Eventos

Trasbastidores®

Grupo de desarrollo y apoyo para los líderes del Tercer Sector. Tercer viernes de cada mes en NPERCI. La próxima reunión será el **18 de agosto**, 10:00 a.m. – 12:00 p.m. Si planifica asistir, **debe reservar** llamando al 787-550-5964.

3^{er} Foro de Excelencia Organizacional del Tercer Sector de PR®

El 3^{er} Foro se llevará a cabo el viernes, 22 de septiembre de 8:30 a.m. a 12:00 p.m. en el Anfiteatro Muñiz Souffront de la Universidad Metropolitana de Cupey. El tema central de este año es **Transformación Organizacional**. Como es costumbre, NPERCI contará con la participación de diversas fundaciones, OSFL, gobierno y empresas privadas. Se discutirá también cómo se relaciona la cultura organizacional y el liderazgo con la transformación organizacional. También, contaremos con un panel que contestará las preguntas de los asistentes en relación al tema central y tópicos relacionados. Puede someter su(s) pregunta(s) para el panel por adelantado, enviando un correo electrónico a nperci@nperci.org. ¡No olvide separar el **22 de septiembre** en su cargada agenda! (787-550-5964 ó 787-464-4644)

Si desea anunciar las actividades de su organización en nuestro calendario, llámenos o envíenos un correo electrónico. El servicio es gratuito.

Fondos/Grants

Department of Health and Human Services
Empowering Older People to Take More Control of their Health through Evidence-Based Prevention Programs Grant
<http://www.grants.gov/search/search.do?mode=VIEW&oppld=10130>

Department of Health and Human Services
Intergenerational Approaches to HIV/AIDS Prevention Education with Women across the Lifespan Pilot Program Grant
<http://www.grants.gov/search/search.do?mode=VIEW&oppld=10139>

Department of Health and Human Services
Community Services Block Grant Training and Technical Assistance Program-Strengthening the Capacity and Ability of CSBG Eligible Entities to Address Legal Issues Grant
<http://www.grants.gov/search/search.do?mode=VIEW&oppld=10142>

Department of Health and Human Services
Research on Research Integrity (R01) Grant
<http://www.grants.gov/search/search.do?mode=VIEW&oppld=10101>

John Simon Guggenheim Memorial Foundation Offers Fellowships for Scholars and Artists
Deadline for Latin America and Caribbean: December 1, 2006 RFP Link:
<http://fconline.fdncenter.org/pnd/10003227/qf>

Liberty Hill Foundation Accepting Applications for Seed Fund
Deadline: August 1, 2006
RFP Link:
<http://fconline.fdncenter.org/pnd/10003230/libertyhill>

Robert Wood Johnson Foundation Announces Tobacco Policy Change Program
Deadline: August 1, 2006
RFP Link:
<http://fconline.fdncenter.org/pnd/10003239/rwjf>