

Un solo Puerto Rico
Puerto Rico solidario
24 Noviembre 2011

No basta con el “vente tú”

Urge aprovechar el capital humano

Por Iliana Fuentes Lugo / iliana.fuentes@elnuevodia.com

Nota 3

Las organizaciones sin fines de lucro -a las que sirven la mayoría de los voluntarios- enfrentan retos para maximizar sus recursos y sacar más provecho de ese capital humano.

“Aunque algunas organizaciones han reconocido el valor del voluntario, sigue siendo un recurso subutilizado por las organizaciones porque se enfocan en conseguir fondos”, afirmó Flordeliz Serpa, presidenta de Non-Profit Evaluation & Resource Center, Inc. (NPERCI).

Si bien necesitan fondos para mantener sus ofrecimientos, las entidades también tienen que dedicar tiempo a la búsqueda de recursos humanos. Y es que contar con un buen número de voluntarios “libera” a los administradores para buscar auspicios y planificar sin que tengan que dedicarse, a la vez, a ofrecer servicios, expuso Doris Báez, directora del Centro para el Desarrollo de Voluntarios de la Universidad del Sagrado Corazón.

Las entidades enfrentan, además, el reto que deriva del compromiso de los voluntarios. Un estudio sobre las organizaciones sin fines de lucro en Puerto Rico reveló que en 2006 el 22 por ciento de las personas que hacen voluntariado dedican a ello menos de 19 horas al año. Esto indica que mucho de ese trabajo responde a actividades puntuales en las que participan pocas veces al año.

“El reto es que los voluntarios se muevan más allá del ‘vente tú’ a apoyar a las organizaciones con mayor compromiso y con mayor responsabilidad”, dijo Báez. Este

No basta con el “vente tú”

desafío exige que las entidades sean más proactivas al “enamorar” a sus voluntarios, pues la permanencia y compromiso de estos dependerá también de que le dejen saber que es necesario y que puede aportar mucho, explicó Serpa.

Para ello, recomienda establecer programas de promoción y capacitación de voluntarios que permitan una mayor profesionalización de la organización.

“Hay voluntarios que pueden servir de una forma más estable... Hay que formarlos, capacitarlos, es todo un programa y así lo deben ver las organizaciones. Si no lo hacen de una forma planificada y organizada es más difícil contar con un voluntario del cual puedan depender”, añadió.

<http://www.elnuevodia.com/nobastaconelventetu-1127993.html>