

# EMPLEOS

clasificados.pr  
monster®

Accede: [clasificados.pr/monster](http://clasificados.pr/monster)

787-641-8888

## Responsabilidades esenciales de la buena gerencia

Por **Flordelis Serpa, PhD**  
Especial para Empleos del Domingo

Los contextos dinámicos que se experimentan en las empresas hoy día obligan a que los gerentes, directores, administradores y supervisores redefinan sus metas y objetivos, evaluando así sus estrategias para que la organización sean capaces de reaccionar, adaptarse y prepararse.

Una buena gerencia es crucial para mantener las operaciones bajo control y lograr los resultados esperados. La gerencia es la variable que más impacta la cultura de una corporación y su desempeño.

Existen cuatro responsabilidades esenciales para lograr y mantener una



buena gerencia. La primera responsabilidad esencial es planificar estratégicamente. A través de la planificación estratégica, un gerente establece la dirección de la corporación e identifica y asigna los recursos necesarios para llegar a la misma, especificando el marco de tiempo y los indicadores y medidas de desempeño.

La segunda responsabilidad es estructurar, de forma organizada y sistemáticamente, las operaciones de la corporación. Reconociendo esta responsabilidad, el gerente crea y/o desarrolla las estructuras necesarias para combinar el capital humano y los recursos según las tareas a ser completadas, las prioridades de la corporación y el contexto institucional. Una buena gerencia defiende

los recursos corporativos y fortalece sus procesos y actividades para alcanzar los objetivos trazados, construyendo un equipo de trabajo productivo, motivado y enfocado en resultados.

La tercera responsabilidad es liderar responsablemente. El gerente es responsable de motivar, más aún, de inspirar al capital humano para que utilice de manera óptima los recursos disponibles para realizar las tareas necesarias y lograr los objetivos trazados. Cuando se logra inspirar al capital humano, se sobrepasa el cumplimiento y se consigue el compromiso.

La cuarta responsabilidad es controlar, de manera balanceada, las operaciones de

Continúa en la próxima página...



**CTS**  
Caribbean Temporary Services, Inc.

Tu crecimiento profesional es nuestro compromiso  
Líder en empleos temporeros en Puerto Rico con 29 años de experiencia

- Chofer (Categorías 8 y 9)
- Químicos y Biólogos
- Recepcionistas
- Data Entry
- Merchandiser
- Técnicos de Laboratorio
- Ingenieros
- Mantenimiento
- Contadores (CPA)
- Secretaria
- Servicio al Cliente
- Ventas y Telemercadeo
- Oficinistas
- Electricistas y Mecánicos (con licencia)
- Personal de Producción (Industrial)
- Promotores, Demostradores y Degustadores
- Representantes Médicos
- Operadores de Empaque / Almacén

Oficinas Corporativas  
t. 787-620-5500  
f. 787-620-0698

Sanurce  
t. 787-724-5643  
f. 787-620-0699

San Germán  
t. 787-264-2400  
f. 787-264-2630

Barceloneta  
t. 787-970-1335  
f. 787-970-1375

Las Piedras  
t. 787-733-6110  
f. 787-733-6100

Comuníquese con nosotros  
[www.ctspr.com](http://www.ctspr.com)  
Patrón con igualdad de oportunidad de empleo.



...viene de la página anterior.

la corporación. A través del control balanceado, el gerente mide y mejora el desempeño individual y corporativo, establece acciones correctivas y/o medidas preventivas y se asegura que:

- la dirección estratégica está clara.
- la combinación tarea-capital humano-recursos es la mejor.
- los procesos y las actividades suceden según lo previsto y dentro del marco operacional establecido (cumpliendo con las políticas y procedimientos corporativos y las leyes aplicables).
- se provee la información necesaria para saber cómo van los procesos; determinar el progreso alcanzado hacia el logro de metas y objetivos; ajustar los cursos de acción para optimizar los resultados; utilizar los recursos de la manera más costo efectiva posible, y desarrollar la capacidad para prevenir problemas y cambiar situaciones.

Partiendo de la responsabilidad de controlar balanceadamente, el gerente utiliza la evaluación como estrategia práctica y propia de los buenos negocios. A través de la evaluación, el gerente procura asegurar un control funcional de las operaciones de la corporación, asistiendo en el mejoramiento continuo de los procesos, programas, productos y servicios por medio de la utilización de información apropiada, oportuna y confiable. Para generar este tipo de información, se requiere la recopilación, el análisis y la utilización de datos objetivos, útiles, válidos y confiables.

Estas cuatro responsabilidades esenciales para la buena gerencia fomentan que se maximicen las fortalezas y oportunidades de una corporación y se minimicen sus debilidades y amenazas. La buena gerencia promueve la optimización de los procesos y actividades de la corporación, potencia el logro de los resultados esperados y aumenta la capacidad corporativa para sobrevivir, fortalecerse, desarrollarse y competir exitosamente.

La autora es evaluadora y asesora operacional. Para más información, llame al 787-550-5964 o escriba a [nperc@nperc.org](mailto:nperc@nperc.org).

## ¿En busca del trabajo ideal? ¡Descubra su vocación!

IDENTIFICAR EL TRABAJO IDEAL, ASÍ COMO EL RUMBO QUE HASTA ALLÍ LO LLEVARÁ ES TANTO UN RETO COMO UNA OPORTUNIDAD. EL PROCESO DE DESCRUBIR SUS INTERESES, PASIONES Y VOCACIÓN DEBE LLEVARSE A CABO CON CAUTELA. A CONTINUACIÓN, VARIOS PASOS QUE LE GUIARÁN DURANTE ESTE PROCESO.

### 1. Define el trabajo de sus sueños.

Enumere sus pasiones e intereses. Luego, haga una lista de las actividades que le dan sentido de propósito y satisfacción. ¿Se ve en un trabajo que comprometa completamente su corazón y su mente? A lo mejor todavía está tratando de descubrir qué desea hacer. Esto está bien. Al hacer este ejercicio podrá explorar, experimentar y descubrir cuál es el trabajo de sus sueños y cómo conseguirlo.

### 2. Afianza sus miedos.

La inestabilidad financiera, la interrupción familiar, el renunciar a su identidad y el fracaso son algunos miedos que pueden interponerse en la búsqueda de su trabajo ideal. Lo mejor que puede hacer para vencerlos es enfrentarse a ellos. Permita que estos miedos salgan a la superficie y examínelos de manera razonable. Hable sobre ellos y lívelos a su punto más irracional. ¿Qué es lo peor que podría pasar?

### 3. Investigue.

Las investigaciones internas y externas le ayudarán a descubrir quién es y qué tipo de trabajo complementa su verdadero yo. Haga su tarea y busque recursos de carreras profesionales, desde la Internet hasta personales, con profesionales de ese campo que le ayuden a determinar si su trabajo ideal en realidad lo es.

### 4. Encuentre un mentor.

Fuente de inspiración, experiencia, información y optimismo, esto es un buen mentor; siempre dispuesto a ayudar a otros a comenzar. Para reclutar un mentor que se ajuste a sus necesidades tendrá que seguir un plan de acción, hacer las preguntas correctas y construir



una relación de satisfacción mutua. El mentor será clave en este proceso vocacional. Usted necesita un mentor no importa la edad que tenga.

### 5. Pruebe su trabajo ideal.

No hay mejor manera de aprender que en la práctica. Hacer el trabajo ideal junto a su mentor le dará la experiencia que necesita y que podría cambiar su vida. Esta es la oportunidad para aprender lo más que pueda sobre el trabajo, cómo se siente hacia las actividades diarias y lo que conlleva ser exitoso. No importa si la prueba le sirve para confirmar su instinto o para darse cuenta que su trabajo ideal no es tan perfecto para usted, esta experiencia le dará el trasfondo personal y profesional que necesitará antes de tomar una decisión sobre su carrera profesional.

### 6. Cree un plan de acción.

Perseguir el trabajo de sus sueños no se logra de un solo salto, sino a través de una serie de pasos que cada vez lo llevarán más cerca de su meta. Lo importante es que siga los pasos correctos y para esto necesita un plan de acción. Si hace una lista de todo lo que necesita

aprender y hacer para lograr el trabajo ideal, entonces habrá creado un plan para seguir adelante. Un plan de trabajo bien delineado le dará el impulso necesario para continuar.

### 7. Establezca límites.

La razón principal por la que perseguimos el trabajo ideal es para aumentar nuestra satisfacción en la vida. Es importante reconocer cuánto riesgo, reto e inseguridad está dispuesto a tolerar antes de que dude de su meta. El proceso vocacional es sobre lo que se aprende en el camino y las recompensas que logrará al llegar al destino final.

### 8. Piense en grande, comience pequeño.

No tiene por qué renunciar a su trabajo actual para lograr el trabajo de sus sueños. Las obligaciones y preocupaciones podrían desviarle del camino directo. Nadie sabe cuánto tiempo lo tomará. Si tiene paciencia y es creativo, logrará su transición profesional.

Fuente: Monster. El autor es Brian Kurth, fundador de *VocationVocations* y autor del libro "Test-Drive Your Dream Job".

Para colaborar en esta sección, escriba a [mariela.dejesus@elnuevodia.com](mailto:mariela.dejesus@elnuevodia.com).

**SAN PATRICIO  
MEDFLIX**  
CON EL DIAGNÓSTICO MÁS PRECISO.

[www.sanpatriciomedflix.com](http://www.sanpatriciomedflix.com)

**Supervisor Departamento de  
Tecnólogos Centro Ambulatorio de  
Radiología y Medicina Nuclear**

Trabajo a tiempo completo, dirección departamental, modalidades MRI, CT, US y Medicina Nuclear, trabajando de cerca con médicos.

#### Requisitos y Demandas:

- Por lo menos tres años de experiencia en una posición similar.
- Bachillerato completado en tecnología Radiológica.
- Registro de E.U. aprobado en Radiología, MRI y CT.
- Dominio total de los idiomas español e inglés.
- Iniciativa de mantenerse al día en avances de modalidades de imágenes bajo supervisión.
- Excelente habilidad de liderazgo y supervisión.
- Licencia de la Junta Examinadora de Tecnólogos en Radiología de P.R.
- CPR vigente, preferible ACLS.
- Dominio computadoras, Microsoft Office, estaciones de trabajo 3D.

Si cumple con todos los requisitos, favor de enviar su CV (resumé) mediante correo electrónico a: [jobs@sanpatriciomedflix.com](mailto:jobs@sanpatriciomedflix.com)

Patrono con Igualdad de Oportunidades de Empleo